

COMUNE DI CESSANITI

(Provincia di Vibo Valentia)

AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINA N. 1 DEL 08/01/2020

OGGETTO: Approvazione avviso redatto dalla Regione Calabria, relativo alla selezione pubblica per il reclutamento di soggetti precedentemente inseriti nel bacino dei percettori di mobilità in deroga da utilizzare in questo Ente.

L'anno Duemilaventi il giorno otto del mese di gennaio

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Riconosciuta la propria competenza in virtù del decreto sindacale n.4 del 21/01/2019- prot. n. 139 del 21/01/2019;

Vista:

- la Deliberazione della Giunta comunale nr.66 del 25/10/2019 di approvazione della proposta progettuale relativa alla Manifestazione di interesse rivolta agli Enti pubblici per la presentazione di percorsi di politiche attive, per la realizzazione di tirocini di inclusione sociale destinati a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui al Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n.12824 del 18.10.2019

- la domanda di partecipazione Protocollo n. 3444 del 28/10/2019 con la quale questo Ente ha chiesto di essere ammesso alla realizzazione delle iniziative progettuali ad oggetto: "Manifestazione di interesse per la presentazione di percorsi di politiche attive, nelle modalità dei tirocini, rivolta agli enti pubblici a favore di soggetti precedentemente inseriti nel bacino dei percettori di mobilità in deroga della Regione Calabria";

Visto il Decreto regionale n.16748 del 23/12/2019 con il quale questo Comune è stato ammesso ad avviare n.20 soggetti ex percettori di mobilità in deroga in percorsi di politiche attive nelle modalità dei tirocini di Inclusione Sociale della durata di 12 mesi;

Considerato che con il predetto Decreto Dirigenziale della Regione Calabria vengono emanate le linee guida agli Enti pubblici per la presentazione di percorsi di politiche attive, nelle modalità di tirocini a favore dei soggetti inseriti nel bacino dei percettori di mobilità in deroga della Regione Calabria;

che la Regione Calabria ha predisposto la modulistica necessaria compreso l'avviso pubblico per la selezione al fine del reclutamento di soggetti precedentemente inseriti nel bacino dei percettori di mobilità in deroga da utilizzare in questo Ente;

Atteso che, ai sensi dell'art. 6 bis della L.07.08.1990 n. 241 e s.m.i., dell'art. 1, comma 9 lett. e) della L.06.11.2012 n. 190 e s.m.i., dell'art. 7 del Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici di cui al D.P.R.16.04.2013 n. 62 e del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, in ordine all'adozione del presente atto non sussistono situazioni di incompatibilità, né motivi di conflitto di interesse, neanche potenziale in capo al soggetto che adotta l'atto;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa, parti integranti del presente provvedimento;

1. di prendere atto del Decreto Regionale n° 16748 del 23.12.2019, con il quale questo Ente è stato ammesso ad avviare per la durata di mesi 12, numero 20 soggetti precedentemente inseriti nel bacino dei percettori di mobilità in deroga da utilizzare in percorsi di politiche attive e di tirocini di inclusione sociale.

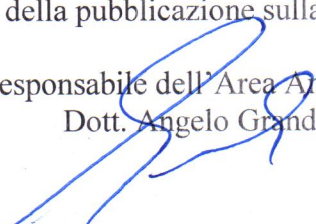
2. Di approvare l'avviso di selezione (All."C" al Decreto Regionale n° 16748/2019) allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, riportante anche i termini di scadenza fissati per la presentazione delle domande di partecipazione previsti nonché l'All."B1" domanda di partecipazione.

3. di provvedere alla pubblicazione all'Albo on-line dell'Avviso Pubblico rivolto ad Enti Pubblici per la presentazione di percorsi di politiche attive per la realizzazione di Tirocini di Inclusione Sociale rivolti a disoccupati di lunga durata ex percettori di mobilità in deroga dandone rilievo anche sul sito istituzionale dell'Ente.

4. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

5. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

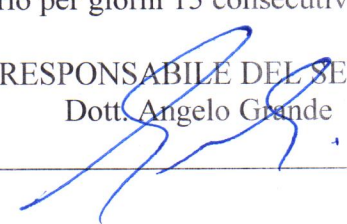
Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Dott. Angelo Grande



PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi dal
08/01/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Angelo Grande





Comune di Cessaniti (VV)

Piazza Marconi 1 – 89816 Cessaniti (VV) Cod. Fisc. 00326670791

tel 0963501022 fax 0963501533

Prot. nr.....del

Avviso di Selezione - Manifestazione d'Interesse rivolta ad Enti Pubblici per la presentazione di percorsi di politiche attive per la realizzazione di Tirocini di Inclusione Sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga. Decreto n. 12824 del 18/10/2019 – Burc. N. 116 del 18/10/2019

Vista la Manifestazione d'Interesse rivolta ad Enti Pubblici per la presentazione di percorsi di politiche attive finalizzati alla realizzazione di Tirocini di Inclusione Sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga. Decreto n. 12824 del 18/10/2019 – Burc. N. 116 del 18/10/2019;

Vista la Deliberazione della Giunta comunale nr.66 del 25/10/2019 di approvazione della proposta progettuale relativa alla Manifestazione di interesse rivolta agli Enti pubblici per la presentazione di percorsi di politiche attive, per la realizzazione di tirocini di inclusione sociale destinati a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui al Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n.12824 del 18/10/2019;

Visto il Decreto regionale n.16748 del 23/12/2019 con il quale l'Ente è stato ammesso ad avviare n.20 soggetti ex percettori di mobilità in deroga in percorsi di politiche attive nelle modalità dei tirocini di Inclusione Sociale della durata di 12 mesi;

Con il presente Avviso il Comune di Cessaniti intende procedere alla selezione di n.20 unità, disoccupati ex percettori di mobilità in deroga, da utilizzare in percorsi di tirocinio per un periodo di 12 mesi, come previsto Decreto n. 12824 del 18/10/2019 pubblicato sul BUR della Calabria n. 116 del 18 ottobre 2018.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Possono presentare domanda, per essere inseriti in percorsi di politica attiva presso questo Ente, i soggetti precedentemente inseriti nel bacino dei percettori di mobilità in deroga aventi i requisiti di cui all'Articolo 12 dell'Avviso Pubblico.

I destinatari degli interventi sono i soggetti precedentemente inseriti nel bacino dei percettori di mobilità in deroga, con decreto della Regione Calabria o provvedimento equipollente, ed esclusi dal beneficio diretto dell'indennità di mobilità per l'anno 2016 dall'Accordo quadro del 07/12/2016 per effetto della vigente normativa. I soggetti in questione, al momento di presentazione dell'istanza ai percorsi di politica attiva, devono:

- 1 Essere disoccupati ai sensi del D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 e s.m.i. da almeno sei mesi;
- 2 Avere una Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID) valida e aver sottoscritto il Patto di Servizio Personalizzato ai sensi del D.Lgs.150/2015 presso i Centri per l'Impiego;
- 3 Non aver riportato condanne penali;
- 4 Non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- 5 Non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- 6 Essere residenti nella regione Calabria;
- 7 Non essere ricompresi tra i soggetti, per i quali si è proceduto alla reiezione delle istanze di mobilità in deroga, identificati negli Allegati A e B di cui al DDG n. 4877 del 12 maggio 2017 pubblicato sul

BURC n. 61 del 27/06/2017, avente ad oggetto “Istanze di mobilità presentate nell’anno 2014 – presa d’atto determinazioni INPS Calabria”;

- 8 Non essere beneficiari di trattamenti INPS (NASPI, Dis-Coll, altra indennità di disoccupazione);
- 9 Non essere inseriti nei percorsi di tirocinio del Programma “Garanzia Giovani” o nei percorsi di tirocinio dell’Avviso pubblico “Dote Lavoro e Inclusione attiva” della Regione Calabria di cui al DDG n. 12951 del 22/11/2017;
- 10 Non essere stati avviati in altre iniziative regionali di politica attiva del lavoro quali: DDG n. 2285 del 09/03/2016 – “Uffici Giudiziari”, DDG n. 8859 del 28/07/2016 e s.m.i. – “MIUR”, DDG n. 6160 del 31/05/2016 e s.m.i. – “Beni Culturali”;

Di seguito sono indicati gli Ambiti di Attività previsti:

Ambito di attività	<i>Descrizione (Breve descrizione degli obiettivi e le attività per come indicate nel formulario di progetto, eliminando gli ambiti non previsti)</i>
Ambito culturale	Favorire percorsi di inclusione attiva delle persone svantaggiate in risposta a bisogni complessi, per il superamento dell'assistenzialismo, per combattere la povertà e ogni forma di discriminazione anche con funzione di conciliazione. Promozione della conservazione e salvaguardia delle documentazione storica (catalogazione e digitalizzazione).
Ambito sociale	Migliorare i servizi al cittadino in coerenza con gli indirizzi e le azioni dell'Amministrazione volte al coinvolgimento ed alla responsabilizzazione della cittadinanza. Servizi complementari all'istituzioni scolastiche al fine di un supporto alle famiglie e alle scuole.
Ambiente	Favorire percorsi di inclusione attiva delle persone svantaggiate in risposta a bisogni complessi, per il superamento dell'assistenzialismo, per combattere la povertà e ogni forma di discriminazione anche con funzione di conciliazione. Promozione della sensibilizzazione nella cura del verde pubblico. Riqualificare le aree verdi mediante la raccolta di rifiuti abbandonati, la pulizia degli ambienti.
Ambito tutela dei beni comuni	Favorire percorsi di inclusione attiva delle persone svantaggiate in risposta a bisogni complessi, per il superamento dell'assistenzialismo, per combattere la povertà e ogni forma di discriminazione anche con funzione di conciliazione. Implementazione della manutenzione di beni comuni dell'Ente, in particolare la manutenzione dei giochi per bambini nei parchi e nelle aree attrezzate (riparazione, verniciatura), restauro e mantenimento di barriere in muratura e staccionate, pulizia dei cortili scolastici, tinteggiatura di locali scolastici, pulizia e riordino di ambienti e luoghi, manutenzioni di beni dell'Ente

Le domande dovranno essere redatte utilizzando il modulo allegato al presente avviso, scaricabile anche dal sito della Regione Calabria e sul sito dell’Ente al seguente indirizzo:

Le domande dovranno essere presentate, entro le ore **18:00 del 24/01/2020**.

Secondo le seguenti modalità:

- Consegna a mano presso l'Ufficio protocollo del Comune di Cessaniti sito in Piazza Marconi n.1 – 89816 Cessaniti.
- Posta elettronica certificata all'indirizzo: protocollocessaniti@asmepec.it.

Le domande dovranno essere corredate dal curriculum vitae, dalla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, nonché da un documento rilasciato dal CPI attestante l'anzianità di disoccupazione (*Scheda anagrafica Professionale* o *Scheda Situazione Lavorativa*). Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine fissato dall'Avviso.

Nell'ipotesi in cui il numero di domande valide pervenute all'Ente dovesse superare le unità assegnate, sarà predisposta una graduatoria di merito nel rispetto dei criteri di preferenza di cui all'articolo 12 della Manifestazione di interesse, di seguito riportati:

1. Soggetti avviati a politica attiva a seguito dell'Accordo quadro del 07/12/2016 che hanno svolto almeno 12 mesi di tirocinio;
2. Residenza anagrafica nel comune sede di svolgimento delle attività o in comuni limitrofi distanti non oltre 30 Km dalla sede di svolgimento delle attività;
3. Maggiore anzianità di disoccupazione come attestato dalla Scheda Anagrafica Professionale presentata.

In caso di parità prevale il soggetto con età anagrafica maggiore.

I soggetti collocati in posizione utile dovranno comunicare l'accettazione del tirocinio **entro dieci giorni** dalla pubblicazione delle graduatorie decorsi i quali saranno considerati rinunciatari e l'Ente potrà procedere allo scorrimento delle graduatorie.

L'accettazione dovrà avvenire presentandosi al Comune e sottoscrivere apposito modulo.

I progetti avranno una durata di 12 mesi, con un impegno massimo di 20 ore settimanali. Ogni destinatario potrà partecipare ad un solo percorso di politica attiva nelle modalità del tirocinio di inclusione sociale. Al singolo tirocinante competerà un'indennità mensile pari a **€ 500,00**, erogata bimestralmente, per un contributo massimo totale concedibile pari a **€ 6.000,00**. Si precisa che l'indennità corrisposta al tirocinante:

- rappresenta l'indennità di partecipazione prevista per i tirocinanti ai sensi dell'art. 11 delle linee guida regionali approvate con Decreto della Regione Calabria n. 1527 del 12/02/2019 avente ad oggetto: *"Attuazione dgr n. 472 del 29.10.2018 "recepimento linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione, approvate dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo stato, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano con accordo del 22.01.2015"*;
- non determina in nessun modo la costituzione di un rapporto di lavoro, essendo finalizzata esclusivamente a supportare l'esperienza di tirocinio;
- sotto il profilo fiscale ha natura di reddito assimilato al reddito di lavoro dipendente;
- non comporta, in ogni caso, la perdita dello stato di disoccupazione posseduto dal tirocinante;
- non dà luogo a trattamenti previdenziali e/o assistenziali, a valutazioni o riconoscimenti giuridici ed economici, né a riconoscimenti automatici ai fini previdenziali;
- non è cumulabile con altri contributi analoghi erogati da terzi.

I percorsi di politica attiva del lavoro nelle modalità del tirocinio dovranno svolgersi sul territorio della regione Calabria e si realizzano in ossequio alle indicazioni delle Linee Guida Regionali approvate con Decreto della Regione Calabria n. 1527 del 12/02/2019 pubblicate sul BURC n. 29 del 26 febbraio 2019.

I tirocinanti hanno diritto alla sospensione del tirocinio esclusivamente per i seguenti eventi:

- ✓ maternità e paternità obbligatoria;
- ✓ infortunio o malattia di lunga durata: entrambi devono avere una durata pari o superiore a 30 giorni solari per singolo evento;

✓ chiusura collettiva della durata di almeno 15 giorni solari consecutivi.

Il periodo di sospensione non concorre al computo della durata complessiva del tirocinio secondo i limiti massimi previsti dalla normativa vigente. Durante tale periodo non sussiste l'obbligo di corresponsione dell'indennità di partecipazione.

In relazione alle attività da svolgere tenendo anche conto dell'esperienza personale posseduta.

Per chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio di Segreteria del Comune di Cessaniti.

Cessaniti, li

Il Responsabile di Area